

6 職員研修及び勤務成績の評定の状況

6-1 研修実績について

研修区分		主な研修	件数または回数	参加人数
研修所研修	階層別研修	新規採用職員研修、一般職員研修、監督者研修	4講座	50人
	専門研修	新任税務職員研修、市町村財政担当者研修、研修担当職員研修など	15講座	27人
各種団体主催研修		共済組合主催管理・監督者メンタルヘルス講座、共済組合・ライフプランセミナー、共済組合・心と体の健康セミナー、2市1町管理職研修など	12講座	82人
職場研修	講演会等	全職員を対象に市民協働などに関する研修の開催	27回	1,022人
派遣研修	長期派遣	県及び広域行政事務組合への派遣	—	—
	短期派遣	市町村職員中央研修所、自治大学校への派遣など	2回	2人

6-2 勤務成績の評定の状況について

評定の時期	評定結果	職種		合計
		行政職	労務職	
令和2年1月1日	極めて良好	12人		12人
	特に良好	75人		75人
	優良	57人	3人	60人
	良好	199人	4人	203人
	やや良好でない	5人		5人
	良好でない	1人		1人
	極めて良好でない	3人		3人
合計		352人	7人	359人

(注) 1 行政職は55歳、労務職は57歳を超えると昇給抑制の措置があります。

2 育児休業の取得職員などを除いています。