

## 6 職員研修及び勤務成績の評定の状況

職員の研修は、人材育成基本方針に基づき、研修を通じて地方分権時代にふさわしい人材を育成し、本市のまちづくりや行政経営を推進することを目的に計画しています。

### 6-1 研修実績

研修区分		主な研修	件数または回数	参加人数
研修所研修	階層別研修	新規採用研修や概ね採用 5, 10 年目の全職員を対象とした一般職員研修や、係長級を対象とした監督者研修、課長級を対象とした管理職研修など	4講座	29人
	専門研修	対人能力開発、顧客満足、政策形成、まちづくり実践、知識習得などの分野の研修	20講座	37人
各種団体主催研修		人事制度、行政評価、メンタルヘルス、時局講演会など各種団体が主催する研修や講演会	12講座	35人
職場研修		全職員を対象に様々な行政課題に関する研修や講演会	3回	190人
派遣研修	長期派遣	県及び広域行政事務組合への派遣	—	3人
	短期派遣	市町村職員中央研修所、自治大学校への派遣など	—	—

### 6-2 勤務成績の評定の状況

評定の時期	評定結果		成績不良に係る主な理由	成績不良による措置
	成績良好	成績不良		
平成17年10月1日	374人	3人	身体の故障のため	昇給の延伸