６　職員研修及び勤務成績の評定の状況

職員の研修は、人材育成基本方針に基づき、研修を通じて地方分権時代にふさわしい人材を育成し、本市のまちづくりや行政経営を推進することを目的に計画しておりますが、平成２３年度については東日本大震災からの復旧復興業務を優先するため、研修事業は縮小しております。また、勤務成績の評定についても人事評価未実施のため、基準を満たさない職員を除き「良好」の評定となっております。

６－１　研修実績について

研修区分		主な研修	件数または回数	参加人数
研修所研修	階層別研修	新規採用職員研修	1講座	10人
	専門研修	市町村等職員給与制度等研修	1講座	1人
各種団体主催研修		2市1町管理職研修	1講座	1人
職場研修	講演会等	全職員を対象に震災後のストレスケアや復興に関する研修の開催	2回	82人
派遣研修	長期派遣	県及び広域行政事務組合への派遣	－	－
	短期派遣	市町村職員中央研修所、自治大学校への派遣など	－	－

６－２　勤務成績の評定の状況について

評定の時期	評定結果	職種		合計
		行政職	労務職	
平成24年1月1日	極めて良好			0人
	特に良好			0人
	良好	312人	14人	326人
	やや良好でない	2人		2人
	良好でない	1人	1人	2人
合計		315人	15人	330人

（注）1　行政職は55歳、労務職は57歳を超えると昇給抑制となっています。
　　2　育児休業などの取得職員を除いています。